

ORGANISATIONSSTUDIE

Trosgnistans Mission

2000

Den interna organisationen

TG har nyligen på ett positivt sätt begynt att formulera organisationens vision, värderingar, målinriktningar och strategier. Arbetet är nedskrivet i ett speciellt missionsdokument. Detta är dock fortfarande under bearbetning.

På hemsidan www.crossnet.se/trosgnistan beskrivs organisationens syfte i samhället såsom följer:

Evangelisation och församlingsplantering

I enlighet med Jesu Kristi missionsbefallning, så predikar vi och planterar nya församlingar. Mer än 1200 systerförsamlingar har planterats i olika länder sedan starten 1970 med över 65000 medlemmar.

Socialt arbete

Vi önskar vara en hjälpende hand för människor i behov. Genom Trosgnistans Mission understöds skolor, barn- och familjehjälp, barnhem, hälsocentra, rehabilitering för handikappade, kvinnocentra, etc. Mer än 10 000 barn får hjälp regelbundet.

Detta kan också sägas utgöra en beskrivning av TG:s övergripande målsättningar.

Struktur och ledningssystem

Trosgnistans mission / Bethel Faith Ministries är en svenskbaserad förening som bildades 1968. Organisationen är förankrad i Betelförsamlingen, Runemo.

Betelförsamlingen, Runemo är införlivad med samfundet Nybygget – Kristen Samverkan. Medlemsantalet är idag 153. Ett äldsteråd, som omväljs årligen i församlingens årsmöte, utgör församlingens ledning. Äldsterådet är rådgivande och förbereder ärenden, som sedan behandlas i ordinarie församlingsmöte där beslut fattas. Församlingens missionsarbete bedrivs genom Trosgnistans Mission, TG.

TG är en del av församlingen, men organisationen har sina egna stadgar. En speciell kommitté arbetar med en revidering av stadgarna.

Årsmötet

Församlingen och TG har två åtskilda årsmöten. Vid dessa har endast församlingens medlemmar rätt att rösta.

Styrelsen

TG:s styrelse har f.n. 12 medlemmar (9 män och 3 kvinnor). 11 av medlemmarna tillhör församlingen i Runemo och 1 är medlem i en annan församling. För att underlätta beslutsfattande och för att skära ned tillfällena för styrelsens sammanträden, så har nu ett arbetsutskott med 5 medlemmar utsetts.

Ledarskap

Det exekutiva ledarskapet utgörs av Curt Johansson samt David och Göran Duveskog. Alla är också medlemmar i styrelsen och har full rätt att rösta. Ansvarsfördelning och arbetsbeskrivning för det exekutiva ledarskapet finns i dokumentet: "Trosgnistans Mission - Ansvar och Arbetsområden".

Generellt

En organisationsstudie gjordes av Trosnistan Mission/Bethel Faith Ministries (TG) år 1988. TG var också en del av den systemrevision som revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers genomförde sommaren 1999 på uppdrag av SIDA.

Denna nya studie skall ses som en uppföljning av den tidigare studien. Vad TG har lärt sig sedan den tidigare studien kan summeras i enlighet med följande:

- a) att det är av stor vikt att stå enade i en tydlig vision med klara målsättningar.
- b) att renodla verksamheten så att inte periferiska verksamheter slukar för mycket tid och kraft.
- c) att medverka till organisationsutveckling både hemma och ute på fältet för att förstärka strukturer och förhöja kompetens.
- d) att finna vägar till att göra missionen känd genom en rätt marknadsföring

De historiska landmärken som har influerat TG:s arbete har varit kallelsen att förkunna evangelium för alla folk och att medverka till att etablera nytestamentliga församlingar.

Dessutom har människors sociala nöd och behov av hjälp varit en vägledande faktor i missionens utveckling.

TG:s fokusering i arbetet har under åren förändrats från att ha varit starkt inriktat på själens frälsning till att omfatta hela människans välbefinnande. Faktorer som har lett till denna förändring är bland andra insikten hos TG:s ledarskap om behovet att predika hela evangeliet för hela människan, vilket innesluter både den andliga och sociala dimensionen. Detta har lett till två parallella linjer i missionsarbetet - församlingsplantering och samhällsutveckling.

Utmaningar som nu känns angelägna för TG är att stärka hemmabasen och förtydliga organisationens identitet. Att arbeta med organisationsutveckling både hemma och ute hos våra samarbetspartners. Att utveckla IT som ett av många redskap i arbetet. Söka nya kontakter både individuellt och i större sammanhang.

Medlemmar

Betelförsamlingens medlemmar utgör den grupp, som har en stark påverkan på TG:s arbete. Styrelsen har också utsett fyra externa resurspersoner, som också har möjlighet att genom rådgivning ge impulser till en rätt utveckling av missionen. Många understödjare besöker också de årliga missionskonferenserna som hålls i Hälsingland, Småland och Norrbotten. Detta är viktiga mötesplatser, där understödjarna kan träffa ledarskapet och både direkt och indirekt utöva en påverkan på TG:s arbete.

Det aktuella understödjarregistret har omkring 5000 adresser. Av dessa är ca. 3000 aktiva understödjare. TG håller kontakt med sina understödjare genom magasinet Trons Gnista, genom ett fadderbrev och även genom rundbrev. En hemsida finns också på Internet.

Kontor

TG:s huvudkontor är beläget i Bollnäs. F.n. hyr TG kontorslokaler i en äldre men ändamålsenlig fastighet. Idag finns också en speciell gren av TG i Norge. Det korrekta sättet att se på detta är nog att säga att TG har en partner i Norge. Detta på grund av att arbetet ägs och drivs av Evangelii-församlingen i Bergen, Norge. Evangelii-församlingen är en fristående församling. Den har omkring 150 medlemmar och församlingen har också en egen styrelse för missionsarbetet. Alla medel som insamlas sänds till olika projekt inom TG:s arbetsområden. Det finns ännu inget signerat avtal mellan TG och Evangelii-församlingen.

Beslutsprocesser

Beslut tas vanligtvis i styrelsen som möts ungefär 4 gånger per år. Beslut som måste tas mellan ordinarie styrelsemöten fattas i arbetsutskottet. Det exekutiva ledarskapet kan fatta ekonomiska beslut, där summan inte överstiger 5000 kr.

När ett beslut skall fattas angående ett utvecklingsprojekt eller ett nytt volontärbidrag, så är beslutsprocessen följande:

1. Behovet lokaliseras i mottagarlandet.
2. Ett beslut fattas i mottagarlandets styrelse
3. Detta presenteras för ledningen på TG:s kontor i Sverige
4. Det slutliga beslutet fattas i TG:s styrelse

Management och ledarskapssystem

Missionsföreståndare i TG är Curt Johansson (heltid). Curt är också pastor i Betel-församlingen. F.n. finansierar församlingen hela denna tjänst för att underlätta för TG:s administration. De viktigaste uppgifterna för missionsföreståndaren är:

- Ordförande och ansvarig för missionsarbetet. Leder samtliga styrelsemöten.
- Ett övergripande ansvar för projektverksamheten.
- Korrespondens med partners i olika länder.
- Undervisar i systerorganisationernas ledarskapsseminarier.

Årsmötet väljer missionsföreståndare årligen.

Missionssekreterare Göran Duveskog (deltid). De viktigaste uppgifterna för missionssekreteraren är:

- Marknadsföring. Lay-out av missionsmagasinet och broschyrer. Annonsering, videor etc.
- Ansvarig för vissa insamlingskampanjer. Skriver vissa massbrev o.s.v.
- Ansvarig för korrespondens med Indien (ej SIDA-projekt), Ecuador och Ukraina.

Årsmötet väljer missionssekreterare årligen.

Missionskassör -David Duveskog (heltid). De viktigaste uppgifterna för kontorschefen är:

- Kontorschef med speciellt ansvar för den ekonomiska avdelningen (missionskassör).
- Löneansvarig
- Distribution av medel till systerorganisationerna. Kontakt med missionärerna.
- TG:s hemsida på Internet.
- TG:s sändningar på lokalradion.
- Reser och besöker församlingar i Sverige samt systerkyrkor i missionsländerna.
- Assisterar med projektansökningar till SMR/SIDA. Besöker olika seminarier som ordnas av SMR.

Årsmötet väljer årligen missionskassör. Kontorschefen tillsätts av styrelsen.

Personal, positioner och kvalifikationer:

Det finns ingen utarbetad personalutvecklingspolicy, som ger inriktning åt personalens utveckling och träning. F.n. rekryteras mycket få nya medarbetare.

På TG:s svenska kontor utgörs personalen av följande (det exekutiva ledarskapet är inte medräknat):

Leif Lövgren, 100 %, (lönebidrag) arbetar med information och transporter.

Ingmarie Granath, Siv Sandsgård och Veronika Boden, ca 200%, svarar i telefon, arbetar med registrering av fadderbarn, andra bidrag, postgiro m.m.

Maria Duveskog är timanställd för kassettkopiering.

Endast män är anställda i det exekutiva ledarskapet. Av totalt åtta anställda på kontoret är fyra män och fyra kvinnor.

Personella och finansiella resurser

Ett flertal av de medlemmar i Betelförsamlingen, som var med när visionen för Trosgnistans Mission föddes, har nu nått en ganska hög ålder. Ett generationsskifte pågår just nu. Detta innebär att ett flertal bland den yngre generationen inte ännu har fångat upp visionen till fullo, så att de deltar på samma helhjärtade sätt som den äldre.

En del församlingar ser på Trosgnistans Mission som sitt eget missionsarbete, men det finns inga formella förbindelser uppgjorda. Den växande gruppen av fadderbarnsunderstödjare måste ses som en viktig resurs.

TG äger inga fastigheter i Sverige eller i något annat land.

Betelförsamlingen äger en kyrkbyggnad i Runemo.

TG har hittills inte arbetat med någon övergripande inkomst- eller utgiftsbudget. En årlig budget görs däremot upp för de administrativa kostnaderna. Inga löften om understöd till projekt ges innan TG vet att tillräckligt med medel finns för att genomföra projektet. De flesta biståndsarbetare har fått volontärbidrag från SMR/SIDA. I en del fall har TG förmedlat underhåll, som mestadels har inkommit genom personliga understödjare eller andra lokala församlingar i Sverige. Då det gäller vissa missions- och biståndsarbetare, så har TG inte påtagit sig ansvaret som arbetsgivare.

Den ekonomiska redovisningen är varje år föremål för revision av en auktoriserad revisor. De enskilda Sida-projekten kan inte följas i bokföringen, men väl i en speciell databas.

Externa Relationer

Relationer till Regering och/eller till statliga institutioner.

TG är associerad medlem i Svenska Missionsrådet, SMR. Medlemskapet upplevs som en tillgång. Inom TG är man positiv till SMRs nuvarande fokusering på organisationsutveckling. I Kenya t.ex. pågår ett speciellt program med olika seminarier för ledare och administratörer, som syftar till att höja kompetensen bland ledarskapet och stärka organisationen. Då det gäller den inbördes relationen mellan TG, SMR och SIDA, så anser TG att det är viktigt med förståelse och respekt för respektive organisationers specifika uppdrag och vision.

TG är också ansluten till SFI (kontrollorgan för 90-tusen-konton i Sverige). Även om detta kostar en del pengar så utgör det en positiv kvalitetsstämpel på TGs arbete.

Relationer till kyrkor och enskilda organisationer, nationellt och internationellt.

Världen

TG finns inte registrerat som en egen organisation i något annat land än Sverige. I Kenya däremot finns Curt och Ove Johansson samt David Duveskog med i systerkyrkans äldsteråd, som är ett rådgivande organ.

World-Wide Mission i Holland är en enskild organisation i Holland, som kan uppfattas som en nära samarbetspartner med TG. Samarbetet har dock haft större dimensioner under tidigare år och det är på väg att sakta tonas ner. Samarbetet har bestått i att WWM har samlat in medel och understött projekt hos TG:s systerorganisationer i olika länder. Curt Johansson har gjort många mötesbesök i Holland.

Det finns två organisationer, en i England och en i USA, som regelbundet ger stora donationer till TGs samarbetspartner i Indien. Det pågår en dialog mellan TGs ledning och ledningen för BFM i Indien angående fördelar och nackdelar med detta förhållande.

Missionsarbetet började i Kenya, men det har sedan dess expanderat till ett flertal andra länder. En samarbete mellan TG och Indian Pentecostal Assemblies började 1979 och har sedan dess fortsatt.

Trognistans Mission/Bethel Faith Ministries verkar idag i följande länder:

Kenya, Tanzania, Uganda, Rwanda, Indien, Ecuador, Filippinerna, Ukraina. Besök görs också till andra länder såsom Lettland, Rumänien och Ryssland för möten och kampanjer.

Sverige

Betelförsamlingen har sedan 1986 ingått i Nybygget – kristen samverkan. Församlingen är inte speciellt aktiv i denna gemenskap. Däremot finns ett aktivt samarbete med lokala församlingar med tillhörighet både i Nybygget och andra kyrkosamfund.

Relationer till kommunala ledare/grupper och andra aktörer i samhället.

TGs grundläggande "vision" är att vara församlingsbyggande. Detta skapar goda förutsättningar för att det är de lokala behoven som är upprinnelsen till de olika hjälpinsatserna. Det finns alltid en lokal kommitté som är ansvarig för de olika projekten. Denna kommitté står i nära kontakt med den lokala myndigheten. I Kenya t ex har ca 100 statliga grundskolor fått helt eller delvis hjälp med byggnader. Åtskilliga förskolor har även uppförts. I Indien har liksom ett flertal grundskolor byggts och liksom har ett antal förskolor fått hjälp med lokaliteter. I båda dessa länder finns kyrkoledare från olika områden

med i den centrala ledningen, vilka värnar om att folkets behov kommer i centrum och blir tillgodosedda.

Relationen till understödjare/partners.

När en grupp från TGs ledning, styrelse och personal gjorde en enkel +/- analys över relationen till gåvogivarna/understödjarna blev den så här:

+

3000/5000 adresser

80% av givarna får bra rapporter

Internet och video är nya positiva verktyg

Gåvogivare har numera möjlighet att följa med på missionsresor för att själva få en inblick i missionsarbetet.

-

Många givare "hoppas av" innan fadderbarnet hunnit gå färdigt sin utbildning

20% får en dålig rapportering

Nya grepp för rekrytering önskvärd

Mer information behövs från det sociala biståndsarbetet.

Program, utförande och resultat

En fullständig lista av organisationens missions- och utvecklingsprojekt från 1990 till 1999 finns tillgänglig. Projektansökningar med delrapporter och slutrapporter finns arkiverade. De utvärderingar som gjorts finns också dokumenterade.

Relationer mellan utvecklingsfrågor och andra församlingsfrågor?

En helhetssyn med beaktande av människors behov till både ande, själ och kropp har utvecklats genom åren. Från början hade TG en stark betoning på människans behov av frälsning. Idag predikas hela evangeliet till hela människan. Vilket inkluderar att barmhärtighetsgärningar är en del av evangeliet, utan att det nödvändigtvis ska syfta till att människan måste omvända sig och bli frälst.

TG är idag uppmärksam på att en kantring inte får ske åt något håll och upplever att i den mån det går att mäta så är en fördelning på 50% församlingsbyggande och 50% socialt arbete en önskvärd fördelning.

Resultat som vår organisation har uppnått?

När en grupp från TGs ledning, styrelse och personal ombeds göra en lista över resultaten för TG under de senaste tio åren ser listan ut så här:

- Onådda folk har nåtts
- Många församlingar har grundats
- Församlingar missionerar nu själva
- Grundskolor och förskolor har uppförts
- Större ansvar tas lokalt
- Arbete har begynts i tre nya länder
- Nytt avdelningskontor i Norge
- Bibeln finns på kuriaspråket

En summering och beskrivning av framtida möjligheter.

1. Organisationens interna relationer och dess kapacitet.

TG har inlett ett positivt arbete med visioner, strategier och mål. Det är av största vikt att detta inte bara blir en pappersprodukt, utan att det får bli ett verktyg som styr organisationen in i framtiden. Om detta ska bli en verklighet måste detta arbete vara väl förankrat både bland styrelse, ledning och övrig personal.

Visioner, strategier och mål bör harmoniseras bättre. Någon av värderingarna får nog mer betraktas som ett mål än en värdering. Varje mål bör vara möjligt att utvärdera och man bör klart kunna se hur det relaterar till visionen. På samma sätt bör strategierna vara beskrivningar av hur respektive mål ska kunna uppnås.

Strukturen bör bearbetas och renodlas, då det gäller relationen mellan församling och mission. Beslut finns redan om en genomgång av missionens stadgar, så att dessa anpassas till den nuvarande situation. Man får en känsla av att onödiga gamla strukturer och stadgeformuleringar lever kvar. Genom att "rensa upp" och avsluta/ta bort sådant som inte längre har någon funktion eller som är ersatta med annan praxis skulle en betydligt enklare och mer samtida struktur kunna erhållas. Tillsättandet av styrelsen är ett sådant exempel:

Att det står i stadgarna att "*styrelsen beslutar om intagande av nya ledamöter. Dessa skall godkännas av Betelförsamlingen Runemo*" får anses som en olycklig formulering. I praktiken är det så att styrelsen utses av församlingen vid missionens årsmöte. Men när det nu finns ett årsmöte för missionen, där deltagarna utgörs av församlingsmedlemmar, så borde detta möte kunna utse styrelsen för TG.

2. Organisationens externa relationer.

En nyckelfråga inför framtiden blir att tydligare definiera organisationens identitet. TG är idag mer än en lokal församlings-mission, men inte heller ett traditionellt samfund eller missionssällskap. Organisationen kan utvecklas på ett ännu mer positivt sätt genom att bestämma vad man är och utifrån detta forma visioner, strategier och mål.

Relationen mellan TG och dess understödjare/gåvogivare bör beaktas så att inte avståndet växer. Tillväxten av nya understödjare växer stadigt, men det är önskvärt med en större ökning i framtiden. Engagemanget från den yngre generationen i Betelförsamlingen är inte lika stort som hos den generation som var med och födde visionen. Andra frikyrkoförsamlingar kan se svårigheter i att stödja arbetet "fullt ut" på grund av andra åtaganden.

3. Organisationens program och dess verkan i förhållande till strategier, prioriteter och fokus.

TG:s grundläggande strategiska inriktning, då man har gått in i nya länder och områden, har varit att medverka till evangeliets spridning, främja församlingsbyggande samt att göra insatser för nödlidande. Det har dock inte funnits någon genomarbetad strategisk programplan för att utveckla ett nytt arbete. Fokuseringen har dock varit människors frälsning, hjälp till nödlidande och under senare år samhällsutveckling. TG:s ledning har dock kommit till en djupare insikt om nödvändigheten av organisationsutveckling och ledarskapsträning för att trygga och säkerställa en framtida hållbar utveckling av verksamheten. Erfarenheten visar att utan strategisk planering mot prioriterade målsättningar, så blir verksamheten lätt "sprettig" och ledningen tvingas inrätta visioner och mål efter hur utvecklingen gestaltar sig.

Trots verksamhetens stora omfattning, så har TG haft en god kontakt med ledningen för de olika projekten. Detta har möjliggjorts genom att projektledarna utgjorts av framförallt svenska volontärer (gäller inte Indien). Då en nedtrappning av den svenska personalen börjat ske under senare år, så har kontakten kunnat uppehållas tillfredsställande dels genom snabbare sätt att kommunicera (E-mail) och dels genom tätare besök från TG:s ledargrupp.

TG har valt att arbeta med en metodisk inriktning i länder, där man har fått en fast förankring som t. ex. i Kenya, Uganda, Indien. Prioriterade insatsområden har varit församlingsplantering, bibelskolor, förskole- och grundskoleutbildning, barnhjälp, vatten samt i viss mån primärhälsovård och sjukvård. Ledarträning och organisationsutveckling har dock under senare år blivit allt högre prioriterade.

Målgruppernas engagemang i både församlings- och projektverksamheten har blivit av allt större betydelse. TG har under en längre tid verkat mot att ledaransvaret har övertagits av de lokala systerorganisationerna, vilka också har ägaransvaret för de tillgångar som projektverksamheten har tillfört dem. Undantagna är dock grund- och gymnasieskolor i Kenya som ägs av staten.

En församlingsbaserad rörelse som TG slits ofta mellan att vara styrd av sin **vision** och sina **mål** eller att styras av de **behov** och den **nöd** som finns i världen. Det är naturligtvis inte bra om någon del får ta över utan att en bra balans finns.

Förteckning över bilagor:

”Trognistans Mission - Vision, Värderingar, Målsättningar och Strategier”

”Trognistans Mission Ansvar och Arbetsområden”

Inkomst- och kostnadsbudget för administrationen i Sverige

Trognistans Missions Årsrapporter

Riktlinjer för Betelförsamlingen Runemo

Utvecklingsprojekt från 1987 till 2000

Sammandrag, budget och diagram över Trognistans ekonomi för året

Sammanfattning och rekommendationer efter systemrevision 1999

Bilagorna finns arkiverade och kan erhållas vid förfrågan.